

अनुबंध-3

ANNEXURE -3

मंडल की वर्ष 2018-19 की रिपोर्ट में शामिल किए जाने वाले कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व संबंधी क्रियाकलापों पर रिपोर्ट

1. चलाई जाने वाली प्रस्तावित परियोजनाओं अथवा कार्यक्रमों के संक्षिप्त विवरण सहित कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्वों के सम्बन्ध में कंपनी की नीति एवं कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व संबंधी नीति व परियोजनाओं या कार्यक्रमों के लिए वेब-लिक का सन्दर्भ

कंपनी, अपने पणधारकों के हितों को ध्यान में रखते हुए, आर्थिक, सामाजिक एवं पर्यावरण की दृष्टि से अपनी कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्वों के सतत् प्रचालन के लिए कटिबद्ध है। यह वचनबद्धता वैधानिक दायित्वों से परे है। अतः कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व, सतत् विकास से गहन रूप से जुड़े हुए हैं। कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्वों का विस्तार परोपकारी गतिविधियों से भी बढ़कर किया गया है एवं इनकी पहुंच सामाजिक एवं व्यावसायिक लक्ष्य पर केन्द्रित है। लंबी अवधि में, इन गतिविधियों को सतत् प्रतिस्पर्धी लाभ सुनिश्चित करने वाली गतिविधियों के रूप में देखे जाने की आवश्यकता है। कंपनी वर्ष 2007 से कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व संबंधी क्रियाकलापों से जुड़ी हुई है।

कंपनी के कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व की नीति निम्नलिखित सिद्धान्तों पर आधारित है:

- पीडीआईएल ने कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्वों को अपने कारोबार के संचालन के रूप में मान्यता दी है एवं इससे कंपनी, नैतिक प्रणालियों तथा सतत् प्रबन्धन प्रथाओं के कार्यान्वयन व एकीकरण के माध्यम से, अपने पणधारकों की बेहतरी के लिए धन व समृद्धि के सृजन व वितरण में सक्षम हो पाई है।
- कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्वों एवं सतत् क्रियाकलापों का कार्यान्वयन करते समय, पीडीआईएल, कारोबारी प्रचालन व क्रियाकलापों में, ऊपर से नीचे और नीचे से ऊपर तक के स्तर के सभी कर्मियों की सक्रिय भागीदारी के प्रति वचनबद्ध रही है।
- पीडीआईएल, समुचित प्रबन्धन के कार्यान्वयन एवं कार्यक्रमों के अल्पीकरण के माध्यम से जैव-विविधता, पर्यावरणीय संवेदनशीलता, भू उपयोग एवं स्थल का निवारण करने के प्रति प्रतिबद्ध है ताकि कंपनी अपने कारोबारी प्रचालनों के पूरे जीवन-काल में पर्यावरणीय संरक्षा, आर्थिक एवं सामाजिक-राजनीतिक निरन्तरता सुनिश्चित कर सके।
- पीडीआईएल ने अपने प्रचालन स्थलों पर हमेशा मानवाधिकारों की सुरक्षा करने एवं उन्हें बढ़ावा देने के साथ-साथ वहां की सांस्कृतिक धरोहर के परंपरागत अधिकारों की वकालत की है एवं उनका संवर्धन भी किया है, ताकि, अपने निकट पीडीआईएल जैसे संस्थान की उपस्थिति से समाज स्वयं को गौरवान्वित महसूस कर सके।

THE ANNUAL REPORT ON CSR ACTIVITIES TO BE INCLUDED IN THE BOARD'S REPORT FOR THE YEAR 2018-19

1. **Company's CSR policy, including overview of projects or programs proposed to be undertaken and a reference to the web-link to the CSR policy and projects or programs.**

Corporate Social Responsibility (CSR) is a Company's commitment to operate in an economically, socially and environmentally sustainable manner, while recognizing the interest of its stakeholders. This commitment is beyond statutory requirements. CSR is, therefore, closely linked with the practice of sustainable Development. CSR extends beyond philanthropic activities and reaches out to the integration of social and business goals. These activities need to be seen as those which would, in the long term, help secure a sustainable competitive advantage. The company is doing CSR activity since the year 2007.

The CSR policy of company is based on following principles:

- PDIL recognizes CSR as a way of conducting business, which enables the creation and distribution of wealth for the betterment of its stakeholders, through the implementation and integration of ethical systems and sustainable management practices.
- While implementing CSR & Sustainable activities, PDIL is committed towards the active involvement of all employees, Top to Bottom and Bottom to Top, engaged in diverse business operations and activities.
- PDIL is committed towards the management of biodiversity, sensitive environments, land use and site remediation through the implementation of appropriate management and mitigation programmes to ensure environmental protection, economic and socio-political sustainability throughout the life cycle of our business operation.
- PDIL shall continue to strive to uphold and promote fundamental human rights, as well as the traditional rights of indigenous host cultures and their heritage in areas where it operates so that the society feels proud to have an organization like PDIL as their neighbors.

- पीडीआईएल एक उत्तरदायी कार्पोरेट कंपनी के रूप में, अपने कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्वों एवं सतत् गतिविधियों को बढ़ावा देने के लिए वार्षिक रिपोर्ट देगी और निरन्तर प्रयत्नशील रहेगी।

पीडीआईएल में निदेशक मंडल के स्तर पर, एक समिति का गठन किया गया है, जो कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के तहत किए गतिविधियां तय करती है एवं कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व नीति के अनुसार उसका निष्पादन सुनिश्चित करती है। कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्वों के तहत के तहत किये जाने वाले क्रियाकलापों का अनुमोदन निदेशक मंडल द्वारा किया जाता है।

वित्त वर्ष के दौरान आरंभ की गई परियोजनाओं का संक्षिप्त विवरण :

- कंपनी ने स्रोतोश्वनी ट्रस्ट वडोदरा, (कार्यान्वयन करने वाली एजेंसी) द्वारा लसूंडरा गांव, सावली तालुका, जिला वडोदरा में 100 वंचित बच्चों के लिए हॉस्टल में सात शौचालय एवं एक सुरक्षा केबिन की निर्माण लागत का वित्तपोषण किया।
- कंपनी ने सांस्कृतिक समन्वय मंच, वडोदरा (कार्यान्वयन करने वाली एजेंसी) द्वारा दिव्यांग बच्चों को निशुल्क साइकिल के वितरण के अलावा चिकित्सकों द्वारा ग्रामीण लोगों को निशुल्क चिकित्सा परामर्श व दवाइयां उपलब्ध कराते हुए वडोदरा, गुजरात में सुदूर ग्राम में चिकित्सा शिविर प्रायोजित किया।

हमारी वेबसाइट <http://www.pdilin.com> पर देखें।

2. निगमित सामाजिक उत्तरदायित्व समिति की मौजूदा संरचना:

- अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशकअध्यक्ष
- निदेशक (वित्त)सदस्य
- श्री प्रभास कुमार, निदेशकसदस्य
- प्रो. (डॉ.) कुणाल घोष, निदेशक.....सदस्य
- श्री सी.एन. भोजराज, निदेशक.....सदस्य

3. विगत तीन वित्त वर्षों में कंपनी का निवल औसत लाभ:

– 5.603 करोड़ रुपये (हानि)

- कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व हेतु निर्धारित व्यय (उपरोक्त मद 3 में दी गई राशि का दो प्रतिशत) लागू नहीं
- वित्त वर्ष के दौरान, कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व पर किए गए खर्च का विवरण (पिछले वर्ष की परियोजना की तुलना में)

(क) वित्त वर्ष के दौरान खर्च की जाने वाली कुल राशि :

4.305 लाख रुपये

(ख) खर्च न की गई राशि, यदि कोई है: शून्य

- PDIL shall review, annually report and continuously strive to enhance our CSR & sustainability activities as a responsible corporate entity.

PDIL has a Broad Level Committee, which decides the activities to be taken up under CSR and ensures its execution as per the CSR policy. All the activities under CSR are approved by Board of Directors.

The brief description of projects undertaken during Financial Year:

- The company funded the construction cost of seven washrooms and one security cabin of a hostel building for hundred underprivileged children at Lasundra Village, Savli Taluka, Vadodara District, Gujarat by Srotoshwini Trust, Vadodara (Implementing agency).
- The company sponsored a medical camp at a remote village in Vadodara District, Gujarat by providing free medical consultancy and medicines to villagers by practicing doctors besides free distribution of tricycles to physically challenged persons by Sanskritik Samannay Mancha, Vadodara (Implementing agency).

Visit our website: <http://www.pdilin.com>

2. The Present Composition of the CSR Committee :-

- Chairman & Managing Director.....Chairman
- Director(F).....Member
- Shri Prabhas Kumar, Director.....Member
- Prof. (Dr) Kunal Ghosh, Director.....Member
- Shri CN Bhojaraj, Director.....Member

3. Average Net Profit of the company for last three financial years

-Rs 5.603 crore (Loss)

- Prescribed CSR Expenditure (two percent of the amount as in item 3 above)
Not Applicable.
- Details of CSR spent (against the previous year project) during the financial year.

a) Total amount to be spent for the financial year:

Rs. 4.305 Lakhs.

b) Amount unspent, if any

NIL

(ग) वह तरीका जिस तरह से वित्त वर्ष के दौरान राशि खर्च की गई है, निम्नलिखित तालिका में दर्शाई गई है:—

C. The manner in which the amount spent during the financial year is detailed below:-

(लाख रुपये में) (Amount in Rs. Lakhs)

क्र. सं. S. No.	सीएसआर परियोजनाएं CSR Projects	वह क्षेत्र जिसमें परियोजनाएं शामिल हैं Sector which the Projects is covered	स्थान Location	परिव्यय राशि Amount outlay	खर्च की गई राशि Amount Spent	सूचना दी जाने वाली अवधि तक संचयी व्यय Cumulative Expenditure up to the reporting period	सीधे एवं कार्यान्वयन करने वाली एजेंसी के माध्यम से खर्च की गई राशि Amount Spent: Direct or through implementing agency
1	100 वंचित बच्चों के लिए हॉस्टल में सात शौचालय एवं एक सुरक्षा केबिन की निर्माण लागत Construction cost of seven washrooms and one security cabin of a hostel building for hundred underprivileged children	अनुसूची VII Schedule VII	लसूंडरा गांव, निकट सावली तालुका, जिला वडोदरा, गुजरात Lasundra Village, Nr. Savli Taluka, Vadodara District, Gujarat	3.00	3.00	3.00	स्रोतोश्वनी ट्रस्ट वडोदरा, कार्यान्वयन करने वाली एजेंसी Srotoshwini Trust, Vadodara; Implementing agency
2	निशुल्क साइकिल के वितरण वडोदरा जिले के सुदूर गांव में दिव्यांग लोगों के लिए निशुल्क साइकिल वितरण एवं चिकित्सा शिविर free distribution of tricycles to physically challenged persons & a medical camp at a remote village in Vadodara District	अनुसूची VII Schedule VII	समसपुरा गांव, तालुका एवं जिला वडोदरा में निशुल्क चिकित्सा शिविर एवं प्रेमानंद साहित्य सभा ऑडिटोरियम, वडोदरा में साइकिल का वितरण Free Medical Camp at Samaspura Village, Taluka & Dist Vadodara Gujarat & Tricycle Distribution taken place at Premananda Sahitya Sabha Auditorium, Vadodara	1.10	1.10	1.10	सांस्कृतिक समन्वय मंच, वडोदरा, कार्यान्वयन करने वाली एजेंसी Sanskritik Samannay Mancha, Vadodara; Implementing agency.
3	स्वयंसेवकों एवं नियमित कर्मचारियों को दिया गया वेतन Salaries paid to volunteers and regular staff			0.205	0.205	0.205	Direct
	योग Total			4.305	4.305	4.305	

6. यदि कंपनी विगत तीन वर्षों का औसत निवल लाभ का दो प्रतिशत अथवा उसका हिस्सा खर्च करने में विफल रहती है तो कंपनी अपनी मंडल की रिपोर्ट में वह राशि खर्च न करने का कारण बताएगी:— लागू नहीं।
7. यह संपुष्टि की जाती है कि कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व नीति का कार्यान्वयन एवं निगरानी कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के उद्देश्यों एवं कंपनी की नीति के अनुसार हुआ है।

6. In case the company has failed to spend the two percent of the average net profit of the last three years or part thereof, the Company shall provide the reasons for not spending the amount in its Board Report:- Not Applicable.
7. It is affirmed that the implementation and monitoring of CSR Policy is in compliance with CSR objectives and policy of the Company.

ह०/—

(अध्यक्ष, कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व समिति)

Sd/-

(Chairman of CSR Committee)